

UPRAVNO VIJEĆE

Industrijska ulica 39, 34000 Požega

Broj: 05/2020-5
Požega, 27. svibnja 2020.

Na temelju članka 26. Zakona o radu (NN, broj: 94/13., 127/17. i 98/19), Zakona o ustanovama (NN, broj: 76/93, 29/97, 47/99, 35,08 i 127/19), članka 8. stavka 1. podstavka 5. Odluke o osnivanju Javne ustanove Lokalna razvojna agencija Požega (Službene novine Grada Požege, broj: 19/18. i 2/19.) i članka 22. stavka 2. podstavka 5. Statuta Javne ustanove Lokalna razvojna agencija Požega, broj: 1/2019-5 od 18. travnja 2019. godine i broj: 9/2019.-5 od 30. listopada 2019. godine, Upravno vijeće Javne ustanove Lokalna razvojna agencija Požega, na svojoj 14. sjednici, održanoj dana 27. svibnja 2020. godine, donosi

P R A V I L N I K
o izmjenama Pravilnika o radu javne ustanove Lokalna razvojna agencija Požega

Članak 1.

Ovim Pravilnikom mijenja se Pravilnik o radu javne ustanove Lokalna razvojna agencija Požega, broj: 4/2019.-4 od 13. svibnja 2019. i Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radu Javne ustanove Lokalna razvojna agencija Požega 01/2020.-4 od 21. veljače 2020. godine (u nastavku teksta: Pravilnik).

Članak 2.

Iza članka 38. dodaje se članak 38.a koji glasi:

„Članak 38.a

Osnovna plaća radnika uvećat će se za:

- 4%, ako radnik koji uz akademski stupanj koji je uvjet za raspored na radno mjesto na koje je raspoređen ima završen drugi sveučilišni ili stručni studij na visokim učilištima,
- 8%, ako radnik ima znanstveni stupanj magistra znanosti ili sveučilišnog specijalista,
- 15%, ako radnik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, ako stečeni znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem radnik radi i ako je u funkciji poslova radnog mjesta na kojem radnik radi.“

Članak 3.

U članku 42. Pravilnika stavak 1. mijenja se i glasi:

„Nakon određenog broja godina neprekinutog ukupnog radnog staža u Agenciji, radnik ima pravo na jubilarnu nagradu.“

Članak 4.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvog dana od dana njegove objave na oglasnoj ploči Agencije.



Tekst članka 42. Pravilnika koji se mijenja

(1) Nakon određenog broja godina neprekinutog ukupnog radnog staža, radnik ima pravo na jubilarnu nagradu.